

Утвержден
на заседании президиума
24 января 2023 г.
Протокол № 18

Публичный отчет

Территориальной организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации
г. Славгорода и г. Яровое за 2022 год

Славгород 2023

Общая характеристика организации

Состояние профсоюзного членства

На 1 января 2023 года Территориальная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации г. Славгорода и г. Яровое объединяет 878 членов профсоюза в 31 профсоюзных организациях. Из них 17 – в общеобразовательных организациях, 12 – в дошкольных образовательных организациях, 1 – в организациях дополнительного образования, 1 – в Комитете по образованию. Количество малочисленных профсоюзных организаций, где не избираются профкомы – 9.

Общий охват профчленством составляет 70,4 %. По г. Славгороду – 82,3 %, по г. Яровое – 33 %. От 80% до 100% сохраняют профчленство следующие организации: филиал МБОУ «СОШ № 13» - «СОШ № 9» п. Бурсоль г. Славгорода, МБОУ «Лицей №17», МБОУ «СОШ №13», МБОУ «СОШ № 21», МБОУ «СОШ №15», МБОУ «Знаменская СОШ», МБОУ «Пригородная СОШ», МБОУ Славгородская СОШ», МБДОУ «Детский сад №41», МБДОУ «Детский сад № 40 кор.1 и 2», МБДОУ «Детский сад № 43», МБДОУ «Детский сад № 44», МБДОУ «Детский сад Колосок», МБДОУ «Детский сад Зайчик», МБДОУ «Детский сад №33», МБДОУ «Светлячок», Комитет администрации г. Славгорода Алтайского края по образованию,

Во всех перечисленных организациях следует отметить большую совместную работу председателей первичных профорганизаций и руководителей по созданию условий работы, сплочению коллектива, творческой атмосферы, выполнению Закона Алтайского края «О социальном партнерстве».

В четырех организациях профчленство ниже 50 % (школа-интернат, МБОУ «СОШ № 12», МБОУ «СОШ № 19», МБДОУ «дет.сад № 31»).

I. Организационное укрепление Территориальной организации Профсоюза

Вся работа Территориальной организации Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2022 год, утвержденных постановлением президиума от 22.02.2022 года, протокол № 13.

Проведено 5 заседаний президиума, на которых рассматривались вопросы:

- Об утверждении сводных отчетов за 2021 год;

- Об утверждении исполнения сметы доходов и расходов за 2021 год и смете на 2022 год;
- Об утверждении публичного отчета ТОПРН образования г. Славгорода и г. Яровое за 2021 год.
- Об итогах смотра-конкурса видеороликов на лучший уголок по охране труда среди образовательных организаций.
- Об итогах проведения комплексной проверки «Соблюдения работодателями норм трудового законодательства в МБДОУ «СОШ №15»
- О деятельности профкома МБОУ «СОШ №10», МБОУ «Селекционная СОШ» по организации уставной деятельности участия в профессиональных мероприятиях, мотивации профсоюзного членства.
- Об итогах проверки состояния охраны труда в филиале МБДОУ «Детский сад №43» - «Детский сад «Колосок» и филиале МБДОУ «Детский сад №43» - «Детский сад «33»

На заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении профсоюзных активистов Почетными грамотами, на звание Лауреата премии Алтайской краевой организации профсоюза «За активное сотрудничество с Профсоюзом. Утверждались финансовые расходы из средств территориального комитета Профсоюза.



Проведено два заседания комитета с повесткой:

- О программе развития ТОПРН образования г. Славгорода и г. Яровое на 2022-2024 гг.
- О мероприятиях по организации увеличения профчленства в организациях.

В течении года проведены семинары для председателей первичных профсоюзных организаций на которых обсуждались вопросы:

- Профсоюзная структура с разъяснениями, какие и на каком уровне, решаются вопросы от первички до ФНПР
- О проведении правовых проверок в Первичных профсоюзных организациях.
- Как подготовить публичный отчет (анализ публичных отчетов первичных профсоюзных организаций за 2021 год)
- О присвоении звания «Ветерана труда Алтайского края»
- О распределении учебной нагрузки на основании приказа Минобрнауки РФ от 22.12.2014г № 1601 – участие в этом профкома первички.
- О внесении изменений, дополнений в коллективные договора на основании городского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы.
- О ведении делопроизводства в первичных профсоюзных организациях.
- Информация о V заседании комитета Алтайской краевой организации Профсоюза (выступление Министра образования Алтайского края С.П. Говорухиной, о взаимодействии Министерства образования и краевой организации Профсоюза.
- Об обращении к губернатору Алтайского края, председателю Правительства Алтайского края, депутатам АКЗС о повышении размера денежной компенсации расходов на коммунальные услуги.
- Об индексации оплаты труда в образовательных организациях.
- Обсуждение юридических консультаций размещенных в «Профсоюзном звонке» за 09.09.2022 г., разъяснения правовой службы комитета Алтайской краевой организации Профсоюза образования по вопросу разграничений понятий «учебная неделя» «рабочая неделя».

Проведено два семинара по охране труда для руководителей, председателей ППО и уполномоченных по ОТ. На каждом семинаре председатели ППО получали раздаточные материалы, такие как: образцы протоколов профсоюзных собраний, заседаний профкома, образцы обращений и приказов о даче мотивированного мнения профкома, Положение об оказании материальной помощи, премирования, информация для проведения профсоюзного собрания, собрания трудового коллектива по вопросу «Зачем нам нужен Профсоюз» и др.



Два раза в течении года перед председателями ППО выступала с информацией заведующая планово-экономическим сектором Комитета по образованию г. Славгорода Л.В. Юткина по вопросам:

- О мероприятиях по совершенствованию системы оплаты труда в образовательных организациях.
- Повышение оплаты труда в образовательных организациях в 2022 г.

Нормативные документы, информация о работе вышестоящих профсоюзных организаций своевременно доводились до первичных профсоюзных организаций.



Представительская функция в 2022 году была на прежнем уровне. Вхожу в состав комиссий:

- По аттестации руководителей;
- По отнесению муниципальных образовательных организаций к группам оплаты труда;
- Оргкомитет, жюри при проведении профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют».

Вопрос о награждении работников образования ведомственными и отраслевыми наградами



рассматривается на заседании Муниципального общественного совета по развитию образования, председателем которого я являюсь.

II. Правозащитная деятельность Профсоюза и меры социальной поддержки работников, установленных на муниципальном уровне

За 2022 год проведено 2 комплексной проверки и одна тематическая «о работе профкома по организационно-уставной деятельности мотиваций профчленства».

Нарушения, выявленные в ходе проверки:

- Вновь принятые работники не были ознакомлены с коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка;
- Не внесены изменения в коллективный договор на основании городского отраслевого соглашения на 2022-2024 годы;
- Не прописан порядок предоставления педагогическим работникам удлиненного отпуска;
- Нарушена процедура распределения учебной нагрузки (нарушение приказа Минобразования от 22.12.2014 года №1601);
- В правилах внутреннего трудового распорядка не прописано время обеденного перерыва для всех категорий работников, продолжительность рабочей недели для педагогических работников, работа в каникулярное время.

В одной организации действовал просроченный коллективный договор.

Все замечания на основании представлений были устранены своевременно. Вопросы по результатам проверок и по устранению замечаний были рассмотрены на заседаниях президиума (протокол №14 от 07.06.2022г., № 16 от 19.10.2022)

С участием председателя территориальной организации рассмотрено в судах 3 дела, удовлетворено – 2, одно дело назначено в суде на январь 2023 года.

Пенсионный фонд отказал в назначении досрочной пенсии воспитателю дет.сада «Теремок» Довбий Л.В. не включив в специальный стаж период работы воспитателем в ведомственном детском саду Республики Казахстан, в том числе период нахождения в отпуске по уходу за ребенком с 10.02.1989 г. по 01.04.1990 г. (тогда как до октября 1992 г. период нахождения в отпуске по уходу за ребенком засчитывался в специальный стаж). Пенсионный фонд так же отказал зачесть в спец. стаж период работы воспитателем в филиале МБОУ «Семеновская СОШ – дет.сад «Теремок». Не было зачтено также время нахождения на курсах повышения квалификации и учебные отпуска. Все эти периоды, благодаря правовой службе Профсоюза, в ноябре 2022 года

удалось отстоять. В результате Л.В. Довбий назначена и выплачена пенсия с октября 2021 года (со дня подачи ею заявления в пенсионный фонд). Экономическая эффективность составила 171 тыс. рублей.

Все локальные акты, нормативные документы администрации города Славгорода, Комитета по образованию, касающиеся оплаты труда работников образования, согласованы с Профсоюзом. Например, О внесении изменений в постановление администрации города Славгорода Алтайского края от 23.05.2022г № 453, Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций.

Приказы Комитета по образованию:

- «Об утверждении результатов объемных показателей по отнесению образовательных организаций к группам оплаты труда»;
- «Об утверждении результатов оценки профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций за 2021-2022 учебный год»;
- «О распределении общеобразовательным организациям г. Славгорода субвенции на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального, общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на 2022 год»
- «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях города Славгорода Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных программ».

Все представленные проекты приказов и приложенные к ним документы соответствовали требованиям законодательства.

В течение 2022 года осуществлялся контроль выполнения отраслевого соглашения, коллективных договоров, сохранены льготы и гарантии, связанные вопросами аттестации педагогических и руководящих работников, оплаты труда защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

В 2022 году подписаны двухстороннее городское соглашение между Комитетом по образованию г. Яровое и территориальной организацией Профсоюза работников народного образования г. Славгорода и г. Яровое на 2022-2023 годы.

Трехстороннее городское отраслевое соглашение между администрацией города Славгорода, комитетом по образованию и ТОПРН образования г. Славгорода и г. Яровое на 2022-2024 годы.

Установлены и сохранены меры социальной поддержки работникам ОО: на основании городского отраслевого соглашения на 2022-2024 годы, коллективных договоров.



- Единовременные выплаты работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию по возрасту. В 2022 году выплаты произведены 20 работникам на сумму 197504,00 руб.
- Коэффициенты к окладам педагогическим работникам за наличие почетных званий, отраслевых наград, категории.
- Доплаты молодым специалистам до 3-х лет стажа.
- В 2022 году единовременное пособие при трудоустройстве – 10 человекам на сумму 300000,00 руб.
- Оказана материальная помощь из средств Профсоюза на сумму 52 000,00 руб.
- Предоставлено беспроцентных, возвратных займов на сумму 150 000,00 руб.
- Оздоровлено в прошедшем году по санитарно-курортным путевкам 13 человек с 20% скидкой за путевку и оказано материальной помощи на сумму 32 088,00 руб.
- Финансирование профессиональных, профсоюзных конкурсов – 35 000,00 руб.
- Посещение плавательного бассейна по бесплатным абонементам за год оздоровлено 500 человек на сумму 315 000,00 руб.

За 2021 год зарегистрировано 27 устных и письменных обращений от членов профсоюза. Обращения были связаны с вопросами начисления отпускных, оплаты ЕГЭ, недоплаты за квалификационную категорию, о сокращении рабочего времени в предпраздничные дни, об изменениях в трудовом законодательстве по охране труда с 01.03.2022 года, об оформлении документов на присвоение звания «Ветерана труда», досрочной, льготной пенсии, увольнения для индексации пенсии и считать ли прерванный стаж для оплаты труда и т.д.

С информацией об изменениях в начислении заработной платы с 01.6.2022 и 01.10.2022гг. работников, о том какие изменения надо внести в Положение по оплате труда и согласовании с профсоюзом локальных актов выступала экономист комитета по образованию Юткина Л.В.

Все приказы комитета, касающиеся социально-экономического положения, изменения условий труд работников, график отпусков руководителей образовательных организаций согласуются с председателем территориальной организации.

III. Деятельность профсоюза по охране труда

Деятельность территориальной организации по охране труда проводилась в соответствии с новым законодательством по охране труда. Организация приняла участие в краевом конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» в котором внештатный технический инспектор труда О.В. Фукс заняла 1 место. По итогам конкурса награждена Дипломом и денежной премией.

В соответствии с планом работы территориальной организации по охране труда проведены мероприятия:

1. В январе месяце был проведен сбор данных об уполномоченных и созданных комитетах (комиссиях) по охране труда в образовательных учреждениях, откорректирован реестр уполномоченных по ОТ профсоюза ОО.

2. Было проведено обучение уполномоченных по охране труда по теме: «Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и ответственных лиц по охране труда ОО».

3. Был осуществлен профсоюзный контроль за охраной труда по теме: «Административно-общественный контроль в ОО». Во всех организациях, представивших документацию, имеются Положения об административно-общественном контроле, входящее в Положение о СУОТ. Руководителям ОО были даны рекомендации, которые были отражены в справке и направлены в ОО.

4. В марте был проведен семинар «Изменения в области охраны труда с 1 марта 2022 года. На семинаре присутствовали главный специалист отдела экономического развития администрации г. Славгорода Алтайского края Круглыхина Елена Владимировна, руководители, ответственные по охране труда, уполномоченные по охране труда образовательных организаций г. Славгорода и Славгородского округа, г. Яровое, с. Кулунда, с. Бурсоль, с. Ключи.

На семинаре был освещен вопрос об изменениях в трудовом законодательстве с 01.03.2022 года. В презентации, подготовленной внештатным техническим инспектором, были предоставлены нормативные акты, требующие изучения и применения. Было обращено внимание присутствующих на то, что требуется пересмотреть локально-нормативные акты организации, учитывая в них новые требования. Был разработан план модернизации системы охраны труда в организациях на 2022 год, определены первостепенные задачи. Особенно уделили внимание вопросам содержания правил по охране труда, разработке инструкций в соответствии с изменениями рассмотрели основные разделы Положения о системе управления охраной

труда, новый порядок обучения и проверки знаний по охране труда, требования к организации безопасного рабочего места.

5. В течение года систематически проводились консультации по запросам для уполномоченным по охране труда, председателей ПК в ОО по вопросам организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, проведения инструктажей работников по охране труда, порядок их проведения и другим вопросам.

6. В марте, в преддверии месячника по охране труда был проведен онлайн-конкурс среди ОО на лучший уголок по охране труда. Комиссия, определенная Положением о проведении конкурса, рассмотрела документы, предоставленными организациями. Основными критериями для определения победителей смотра - конкурса на лучший стенд (уголок) по охране труда являлись:

- Полнота информации о законодательстве, правилах и нормах охраны труда;
- Порядок действий работников в чрезвычайных ситуациях и при несчастных случаях;
- Проведение обучения по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи; проведение инструктажа по охране труда, проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;
- Актуальность представленных материалов, их регулярное обновление; использование фотоматериалов и компьютерных технологий.;
- Эстетичность и культура оформления.

Оценка стенда (уголка) по охране труда проводилась согласно Положения о смотре-конкурсе по десятибалльной шкале. По итогам оценки определены победители:

1 место - филиал МБДОУ «Детский сад №43» - «детский сад «Колосок»

2 место – МБДОУ «Детский сад №43»

3 место – структурное подразделение МБОУ «Нововознесенская СОШ» - «детский сад «Светлячок»

Победители награждены дипломами и денежными премиями.

7. В апреле был проведен онлайн конкурс видеороликов «Выступление агитбригад» посвященный Всемирному Дню охраны труда, «Охране труда – троекратно – ДА!». Комиссия просмотрела 9 видеороликов, предоставленных образовательными организациями для конкурса.

Основными критериями для определения победителей смотра-конкурса являлись:

- Пропаганда профсоюзного движения, а так же здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса, повышение уровня знаний законодательства, правил и норм охраны труда среди работников образовательных организаций.

- Эмоциональное воздействие;
- Техническая реализация: качество съемки, записи и монтажа предоставленных материалов;
- Идеино-художественное своеобразие видеоролика, художественный вкус, содержательность и выразительность.

Оценка видеороликов проводилась согласно Положения о смотре-конкурсе. По итогам оценки определены победители:

- 1 место – МБДОУ ЦРР «Детский сад №32» г. Яровое;
- 2 место- МБОУ ДО «ЦТДМ»
- 3 место- МБОУ «Пригородная СОШ»

Победители награждены Дипломами и денежной премией.

8. Внештатным техническим инспектором труда Профсоюза Фукс О.В. согласно плану работы проведена выездная проверка функционирования системы управления охраной труда и соблюдение условий безопасности труда в МБОУ «СОШ №15». Цель проверки: обеспечение прав работников и обучающихся на охрану труда и здоровья во время проведения образовательного процесса.

Директору школы (Кучинской Т.Г.) по итогам проверки были выданы Акт и предписание. В указанный срок руководитель ОО предоставили отчет об исполнении предписаний.

9. В августе 2022 года согласно Распоряжению администрации. Славгорода от 30.05.2021 №424-Р, с 10.08.2022 г. по 12.08.2022г председатель и технический инспектор труда Профсоюза приняли участие в работе приемной комиссии по определению готовности образовательных учреждений к новому учебному году. Всего просмотрено 39 образовательных организаций, включая филиалы и структурные подразделения.

По результатам проверки были сделаны следующие выводы:

- Деятельность по охране труда в ОО г. Славгорода находится в удовлетворительном состоянии.

10. В октябре месяце была проведена документарная проверка «Наличие в ОО Актов выполнения мероприятий, соглашений по ОТ и Коллективного договора за 1 полугодие 2022 года. Документы, затребованные для проведения проверки, предоставили 27 образовательных организаций.

Во всех образовательных организациях имеются Коллективные договоры, соглашения по охране труда.

Образовательным организациям были даны рекомендации по итогам проверки.

- Акты по выполнения Соглашения по охране труда и Коллективного договора проводить комиссионно, согласно приказа ОО.
- Проверку выполнения Соглашения по охране труда и Коллективного договора проводить 2 раза в год – за первое и второе полугодие;

- В Соглашении по охране труда прописывать сумму ИТОГО затрат на мероприятия;
- В Актах выполнения Соглашения по охране труда так же прописывать ИТОГО сумму затрат на мероприятия, чтобы отследить фактические затраты на выполнение мероприятий по охране труда.

11. В ноябре 2022 года был проведен семинар «Ежегодное планирование мероприятий по охране труда и их реализация. Проведение мероприятий контроля уполномоченными по охране труда».

На семинаре присутствовали ответственные по охране труда, Уполномоченные по охране труда образовательных организаций муниципального образования муниципальный округ г. Славгород, г. Яровое, всего 40 человек.

Тему семинара подробно осветила внештатный технический инспектор труда Профсоюза Фукс О.В.

Первым вопросом рассмотрели результаты документарной проверки исполнения коллективного договора в части охраны труда ив образовательных организациях. Были даны рекомендации.

В презентации к семинару были предоставлены нормативные акты, регулирующие вопросы ответственности работодателя за обеспечение безопасных условий труда, за составление ежегодного перечня мероприятий по улучшения условий охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней и его исполнения, за проведение мероприятий контроля и ведения документации по его результатам.

Подвела итоги семинара Л.П. Балашова, нацелив всех присутствующих на соблюдение взаимных обязательств работников, и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, установленных коллективным договором дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также на создание более благоприятных условий труда в образовательных организациях.

12. В декабре 2022 года была проведена инспекторская проверка обеспечения защиты прав работников образования и воспитанников на охрану труда и здоровья при проведении образовательной деятельности филиала МБДОУ «Детский сад №43» - «детский сад «Колосок» - корпус № 2, Филиал МБДОУ «Детский сад №43» - «ДЕТСКИЙ САД №33» - корпус № 2, филиала МБДОУ «Детский сад №43» - «детский сад № 41».

Во время проверки использовались методы визуального осмотра помещений ОО и изучение документации по охране труда. По результатам проверки составлены акты и руководителям филиалов выданы Предписания сроком исполнения 30.12.2022 г. Итоги проверки рассмотрены на заседании президиума ТК Профсоюза.

Вывод:

- Мероприятие по охране труда согласно плану проведены в полном объеме.

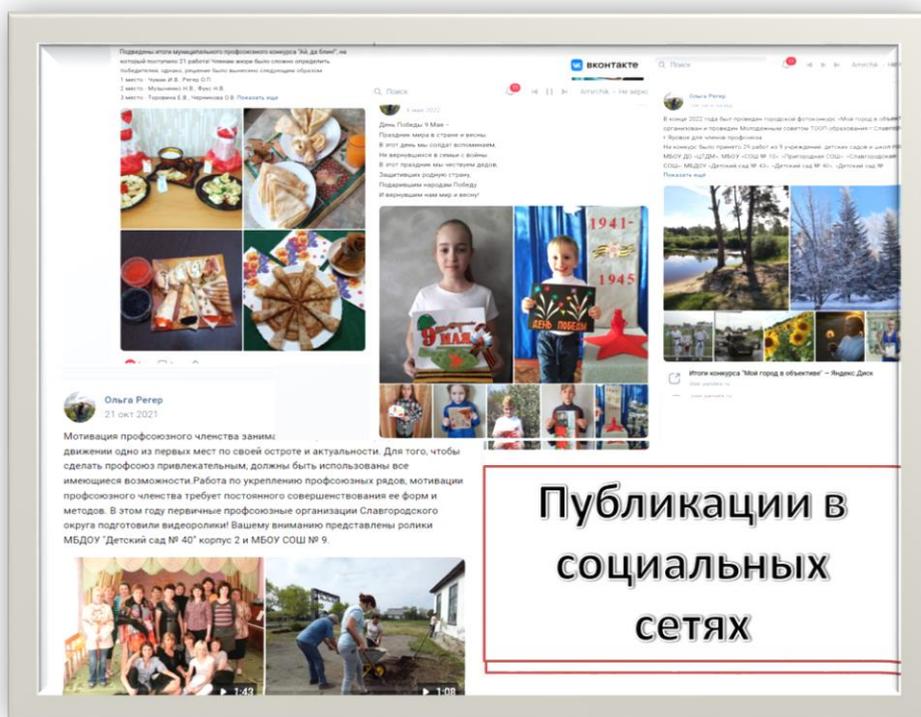
Выданные предписания руководителям ОО по результатам проверок исполнены в срок. Уровень исполнительности и ответственности работодателей, уполномоченных по ОТ и работников учреждений сферы образования по направлению охраны труда, создание безопасных условий труда, сохранение и укрепление здоровья вырос. Отмечается плодотворное сотрудничество и взаимодействие администрации и Профсоюза и проведения контроля, а также в решении актуальных вопросов охраны труда в образовательных организациях.

IV. Информационная работа.

Информирование членов Профсоюза о деятельности ЦС Профсоюза, краевого, Территориального комитетов в течение 2022 года проводилось в системе, информация доводилась через электронную почту, на семинарах председателей первичных профсоюзных организаций, совещаниях руководителей образовательных организаций, заседаниях президиума.

Одним из основных элементов информации являются СМИ (газеты «Мой профсоюз», «Профсоюзы Алтайя», «Профсоюзный звонок»), материалы заседаний президиума, пленарных заседаний, селекторных совещаний краевого комитета профсоюза.

Своевременно члены территориального комитета, члены первичных профсоюзных организаций ознакомлены с обращением к Губернатору по увеличению расходов на коммунальные услуги сельским педагогам, с информацией о встрече с министром образования Алтайского края С.П. Говорухиной и т.д.



V. О работе молодежного совета.

Согласно плану на 2022 год молодежным советом проведены следующие мероприятия

Онлайн конкурс «Ай, да, блин!» - был проведен в феврале-марте» с целью популяризации профсоюзного движения среди сотрудников образовательных организаций г. Славгорода и г. Яровое.

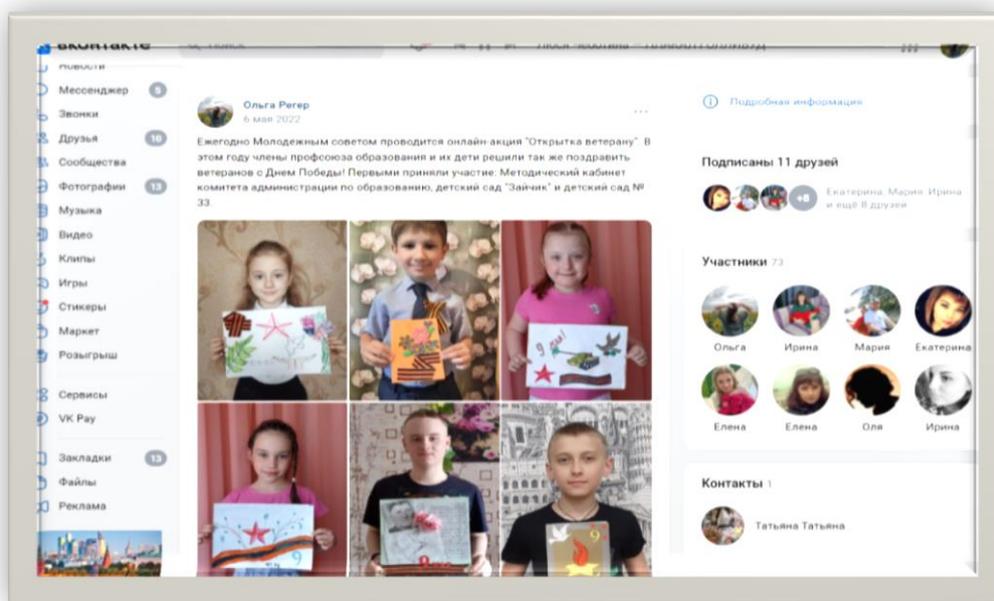
Задачами являются

- Развитие уважительного отношения к культуре русского народа.
- Приобщение к традициям и национальным обычаям, блюдам.
- Содействие развитию и раскрытию творческого потенциала у членов Профсоюза.

Мероприятие проведено в рамках Года культурного наследия в России.

Члены профсоюза присылали свои рецепты и фото блинов, а члены жюри выбрали и определили лучший рецепт и сервировку стола с готовым блюдом. В данном конкурсе приняли участие члены профсоюза из 21 профсоюзных организаций. Все участники получили Дипломы участников, выявлено 6 победителей, 1,2,3 степени и самая активная ППО – филиала МБДОУ «Детский сад №43» - «детский сад №41» получила благодарственное письмо и денежную премию.

Онлайн акция «Открытка ветерану» - стала уже ежегодной, поэтому очень популярна среди детей членов ППО. Проводится в начале мая к празднику - 9 мая. Дети изготавливают открытки с поздравлениями с Днем Победы. В этом году 24 работы опубликованы в группе «Молодежный совет» в ВК.



Проведен
фотоконкурс
«Мой город в

объективе», в котором приняли участие 29 членов профсоюза. Самыми активными стали ППО МБОУ «СОШ №10» и МБДОУ «Детский сад №43». Фотоработы,

Онлайн-конкурс «Ай-да блин»



присланные на конкурс, были посвящены памятникам истории и культуры г. Славгорода;

Были представлены работы с природными ландшафтами;

Фотопортреты;

Фотографии мероприятий, праздников, спортивных соревнований.



Участие в городских мероприятиях, посвященных Дню Победы стало ежегодным. Члены нашего Молодежного совета принимают активное участие в мероприятиях, приуроченных ко Дню Победы:

Возложение цветов к памятнику, «Бессмертный полк», «Окна Памяти».

«Итоги работы Молодежного совета за 2022», «Дискуссионная площадка». В декабре на дискуссионной площадке члены МС обсудили проведенные мероприятия и подвели итоги работы за 2022 год.