

Согласовано
Протокол Управляющего совета МБОУ
«Славгородская СОШ»
от 29.05.2024 №6

Утверждено
приказом МБОУ «Славгородская СОШ»
от 29.05.2024 №387§2

Согласовано
Протокол заседания профсоюзного
комитета МБОУ «Славгородская
СОШ»
от 29.05.2024 №3

Положение

об установлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Славгородская СОШ», реализующего образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Постановления правительства Алтайского края от 26.12.2022 № 518 «О выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций Алтайского края» (ред. от 11.05.2023 № 150, от 25.04.2024 № 130);
- Постановлением администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 18.01.2024 № 20 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы».

2. Порядок назначения и материальное стимулирование педагогического работника, осуществляющего классное руководство

2.1. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия выплаты

ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам (далее — «вознаграждение»), за счет средств федерального бюджета, передаваемых в краевой бюджет в виде иных межбюджетных трансфертов на эти цели, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного при расчете средней заработной платы.

2.2. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, исполняющие, с их согласия, функции классного руководителя на основании приказа руководителя общеобразовательной организации.

2.3. Назначение или прекращение выплат вознаграждения осуществляется на основании соответствующего приказа руководителя общеобразовательной организации.

2.4. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается вознаграждение в размере 10 тыс. рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более двух выплат вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления им классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах).

2.5. Сумма вознаграждения предоставляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - на обязательное медицинское страхование) и районным коэффициентом к заработной плате, установленный на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

2.6. Вознаграждение педагогическим работникам выплачивается в сроки, установленные локальным актом МБОУ «Славгородская СОШ».

2.7. Образовательная организация заключает с педагогическим работником дополнительное соглашение к трудовому договору об осуществлении дополнительного вида педагогической деятельности – классного руководства, в котором устанавливаются срок, в течение которого педагогический работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание (обязанности) и объем (количество классов (классов-комплектов)), размер оплаты за выполнение дополнительной работы.

Классное руководство не входит в должностные обязанности педагогического работника и подлежит дополнительной оплате (п. 2.3 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

На основании дополнительного соглашения к трудовому договору педагогического работника издается приказ образовательной организации о назначении его классным руководителем.

2.8. Установление педагогическому работнику ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство не является основанием для ухудшения установленных условий оплаты труда.